

UG.I 0170/2000

## **Uchwała Nr 86/XX/2000 Rady Gminy Zawady**

**Z dnia 10 października 2000r**

**W sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr z 1997r Nr 56 poz. 357, Dz. U. Z 1998r Nr 106 poz. 668, Nr 162 poz. 1118, Dz. U. Z 2000r Nr 12 poz. 136, Nr 19 poz. 239), art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym (Dz. U. Z 1996r Nr 13 poz. 74 z późn. Zm.) przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 11 maja 2000r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczenia okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Z 2000r Nr 39 poz. 455) **uchwała się co następuje:**

### **§ 1**

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

### **§ 2**

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom;

1. dodatku za wysługę lat i dodatku wiejskiego,
2. nagród jubileuszowych,
3. dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
4. zasiłku na zagospodarowanie,
5. odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
6. odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
7. dodatków specjalistycznych oraz innych składników wynagrodzenia – określają odpowiednie przepisy rozporządzenia, a w przypadku dodatków specjalistycznych przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000r o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych ustaw ( Dz. U. Nr 19 poz. 239)

### **§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Lp. 129. 2016

Gdz

19. 02. 2016

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy

[Podpis]

## **REGULAMIN**

**Określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:**

**Motywacyjnego, funkcyjnego, i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Zawady.**

### **Rozdział I Przepisy ogólne**

#### **§ 1**

Ilekroć w regulaminie mowa o:

1. szkole – należy przez to rozumieć także przedszkole samorządowe i gimnazjum,
2. dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, gimnazjum i przedszkola,
3. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia następnego roku,
4. klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
5. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
6. tygodniowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
7. godzinie ponadwymiarowej - należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

### **Rozdział II Dodatek motywacyjny**

#### **§ 2**

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :

1. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesów w konkursach, zawodach olimpiadach itp.
  - b) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

- a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
3. posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
  4. zaangażowanie w realizację zadań, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) prowadzeniu opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
    - c) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

### § 3

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 5 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący szkołę.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia, z tym że za I półrocze roku szkolnego 2000/2001, dodatek motywacyjny należy przyznać do 1 lutego 2001r.
5. Podstawą przyznania dodatku są wyniki pracy osiągnięte w półroczu poprzedzającym jego przyznanie. Nauczycielowi rozpoczynającemu pracę dodatek przyznaje się po roku pracy.
6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi przebywającemu na urlopie bezpłatnym.

## Rozdział III Dodatek funkcyjny

### Część I Dodatek funkcyjny dla dyrektora

#### § 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektorów uwzględnia się wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznawany jest przez organ prowadzący szkołę, z tym że:
  - a) w szkołach liczących do 8 oddziałów w wysokości od 160zł do 375zł
  - b) w szkołach liczących od 9 do 16 oddziałów w wysokości od 187zł do 417zł



4. Dodatek funkcyjny, ustalony jak w pkt. 3, przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze.

## **Część II**

### **Dodatek funkcyjny za wychowawstwo**

#### **§ 5**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo.
2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego za wychowawstwo uwzględnia się przede wszystkim liczebność klasy.
3. Nauczycielowi oddziałów przedszkolnych przysługuje dodatek tylko za jeden oddział (grupę) niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzi zajęcia.
4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – organ prowadzący szkołę.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy przyznaje się w wysokości:
  - a) od 10zł do 50zł miesięcznie w oddziałach (grupach) przedszkolnych,
  - b) od 10zł do 40zł miesięcznie w szkole podstawowej,
  - c) od 10zł do 40zł miesięcznie w gimnazjum.

## **Część III**

### **Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu**

#### **§ 6**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 1,0% wynagrodzenia osobowego.
2. Dodatek, o którym mowa w pkt. 1, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym powierzono nauczycielowi funkcję opiekuna stażu.

## **Część IV**

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 7**

1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. W razie utraty prawa do dodatku w ciągu miesiąca, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do przeprowadzonego okresu.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:
  - a) w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - b) w okresie urlopu dla podratowania zdrowia,
  - c) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
5. Dodatki funkcyjne wypłacane są miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 8**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub szkodliwych warunkach dla zdrowia, określonych w § 6 i 7 rozporządzenia z dnia 11 maja 2000r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczenia okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Z 2000r Nr 39 poz. 455) oraz zarządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 września 1983r w sprawie wykazu prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach szkodliwych dla zdrowia oraz szczegółowych zasad wypłacania dodatku za te prace (MP Nr 33 poz. 183).
2. Wysokość dodatku uzależniona jest od:
  - a) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia wykonywanych prac lub zajęć,
  - b) wymiaru czasu pracy realizowanego w trudnych warunkach,
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny, w wysokości 25% wynagrodzenia, o którym mowa w § 9 ust. 4.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy, o których mowa w § 8, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora organ prowadzący szkołę.
5. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział V**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

#### **§ 9**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla określonego rodzaju zajęć.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.



4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

## **Rozdział VI**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.**

#### **§ 10**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
  - a) 0,8 % przeznaczają się na nagrody dyrektora,
  - b) 0,2 % przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego szkołę.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
  - a) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
  - b) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - a) ze środków, o których mowa w ust. 1 lit. a) – dyrektor szkoły,
  - b) ze środków, o których mowa w ust. 1 lit. b) – organ prowadzący.
4. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

## **Rozdział VII**

### **Dodatek mieszkaniowy**

#### **§ 11**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu.
3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie :
  - a) przy jednej osobie w rodzinie – 6%
  - b) przy dwóch osobach w rodzinie – 8%
  - c) przy trzech osobach w rodzinie – 10%
  - d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 12%miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej.
4. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci (w tym przysposobione) i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje jeden dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5 na ich wspólny wniosek.
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – organ prowadzący szkołę.
8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie. W razie rozwiązania stosunku pracy, dodatek mieszkaniowy przysługuje w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia.
9. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem została zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa ta była zawarta,
  - d) korzystania z urlopu wychowawczego.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Pedagogicznej

Wojciech Krawiec